



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



คำนำ

รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นโครงการที่จัดทำขึ้น โดยให้ความสำคัญการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สู่องค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต อันประกอบด้วย ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และ จิตสาธารณะ ร่วมมือกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน โดยมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โดยดำเนินการตามแนวทางของปณิญา โรงเรียนสุจริตทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลุกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย

ทั้งนี้เพื่อให้การรายงานนี้เป็นประโยชน์ต่อผู้รับผิดชอบงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และ สถานศึกษา ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อปลุกฝังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากร เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

บทสรุป

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) มีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และ ๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินโครงการดังนี้ ๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย ๒) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๓) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๕) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๖) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA Online) ผลการดำเนินงานโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตาม และสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์ ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นการทำงานที่เป็นกระบวนการแบบ เปลี่ยนทัศนคติจากการทำงานเฉพาะงานในหน้าที่ เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ที่ต้องร่วมกันให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ มีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นต้นแบบให้กับสถานศึกษา ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปลูกฝังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากร เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และ จิตสาธารณะ ขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกิจกรรมบูรณาการการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบ ตามบริบทของแต่ละโรงเรียน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) มีคะแนนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินโครงการพบว่า ควรสร้างความตระหนัก ความศรัทธา ทัศนคติที่ดีในการจัดกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดกิจกรรม และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และกำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติ
มีขอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน
มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะ
การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น
รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริม
การกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยรวมถึงนิ้งกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วน
ในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้าน
การทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงาน
ด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน
และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต รักสามัคคี และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเขตสุจริต โดยถือว่าเป็น
เป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร

๒. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตาม และสร้างจิตสำนึกใน
การรวมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยไม่หวัง
ค่าตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับดีเยี่ยมและมีคะแนนสูงขึ้น

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

๕. ผลการดำเนินงาน

๕.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย

๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. จัดกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตรวจสอบได้ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ลานด้านหน้าอาคารสำนักงาน ผู้เข้าร่วมพิธี ประกอบด้วย ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ บุคลากรใน สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและให้เกิดวัฒนธรรมขององค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

๓. ประชาสัมพันธ์เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมรองรับคำปฏิญาณอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๑.๒ การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรในสังกัด ร่วมกันเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย

๒. การกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และมอบนโยบายการปฏิบัติงาน ในวันจันทร์แรกของเดือน เวลา ๐๘.๑๕ น.

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรเลื่อมใสศรัทธาต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. บุคลากรมีจิตสำนึก เห็นความสำคัญ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

๓. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีในองค์กร

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

๒. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๗๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. การปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ปราศจากการทุจริต

งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ อย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๒.๑ จัดตั้งกองทุนช่วยเหลือนักเรียนเหตุฉุกเฉิน สพป.ราชบุรี เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่ครอบครัวประสบภัยพิบัติจากอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย อุบัติเหตุที่ทำให้บาดเจ็บสาหัสหรือทุพพลภาพหรือเสียชีวิต ตลอดทั้งเหตุอื่น ๆ

๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ และเจริญจิตภาวนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทุกวันพระ ณ ห้องประชุมปัสสรวรพินิจ ประกอบด้วย ผอ.สปป.ราชบุรี เขต ๒ รอง ผอ.สปป.ราชบุรี เขต ๒ บุคลากรใน สปป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สปป.ราชบุรี เขต ๒ คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ทาสี ปลุกต้นไม้บริเวณรอบ ๆ สปป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๔ ร่วมทำบุญทอดผ้าป่า ถวายเทียนพรรษา ณ วัดบ้านเลือก

๒.๕ ร่วมเป็นเจ้าภาพงานสวดอภิรกรรมศพ บิดา – มารดา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัด

๒.๖ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ในองค์กร และผู้บริหารสถานศึกษา

เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จิตสำนึก พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ เสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่มีค่าตอบแทน และไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ทำให้ผลงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

๓. นักเรียนได้รับการดูแล ช่วยเหลือ ทำให้ผู้ปกครองและนักเรียนมีขวัญและกำลังใจ มีความพร้อมในการเรียน

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมเพื่อระดมทุนเข้ากองทุนช่วยเหลือนักเรียนเหตุฉุกเฉิน สปป.ราชบุรี เขต ๒ เพื่อให้มีทุนช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๔.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรในสังกัด

๔.๒ การจัดทำมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๔ การจัดทำมาตรการกลไกและการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๕ การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๖ การจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๗ การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๘ การจัดทำมาตรการการใช้รถราชการ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๙ การจัดทำมาตรการมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๑๐ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อวิเคราะห์ ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประชุมสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การประเมิน (ITA Online)

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีแนวทาง และสามารถปฏิบัติตามมาตรการการดำเนินงาน ที่วางไว้ ส่งผลให้การทุจริตลดน้อยลง

๓. สพป.ราชบุรี เขต ๒ ทราบระดับความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน จัดลำดับความเสี่ยง เพื่อวางแผน ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรและผู้รับผิดชอบ ทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็น ที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ของผลการประเมิน ITA เพื่อเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติงานและ กิจกรรมโครงการฯ ปี ๒๕๖๗ ต่อไป และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒ - ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเน้นย้ำมาตรการต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง

๕. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

๕.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๔๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ไป

๔๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

- การอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑) ค่าวิทยากร	๔,๘๐๐
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๒๐๐
๓) ค่าอาหารกลางวัน	๘,๔๐๐
๔) ค่าวัสดุอื่น ๆ	๑๘,๖๐๐
๕) ค่าป้ายไวนิล	๑,๐๐๐
๖) ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	๕,๐๐๐
๗) ค่าพาหนะ	๓,๐๐๐

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ควรสร้างความตระหนัก ความศรัทธา ทศนคติที่ดีในการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดกิจกรรม และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๒ กำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อพิจารณา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เห็นควรอนุมัติและขอใช้เงินงบประมาณ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ (ภายใต้ชื่อเขตสจ.จิต)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

၁။ အထွေထွေအကျဉ်းချုပ်
 ၂။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်
 ၃။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်
 ၄။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်
 ၅။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်

(นางสาวภาณี สมนประดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

- ได้สำรวจสถานที่ที่จะวางตัวรถไฟเชื่อมระหว่างตัว
เมืองไปมาและบริเวณท่าเรือ

(แบบสำรวจวิจัย)

ผู้ชำนาญการด้านวิชาการ ภาควิชาการเงินและบัญชี

12 મિ.ઇ. 2567

2/5/11

(นางพัณณมัยพิศา กนกพงษ์เสถียร)

และผู้ชำนาญการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

12 風. 2567

(นางละลิตา สาวิวัชรกุล)

นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

- initiator / catalyst

(นายสมคิด จันทิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตที่ ๑๑ กรุงเทพมหานคร เขต ๑

42 2/2 6

“เรียนดี มีความสุข”

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชนบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต จำนวนงบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

- การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

หน่วยงาน (กลุ่ม) อำนาจการ / นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชนบุรี เขต ๒

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล, นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ, นายศุภกร มรกต

นางพัณณิศา กนกพงษ์เสถียร, นายศุภกร วิแสง

ผู้ประสานงานหลัก นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล / นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๙๘ - ๖๖๔-๖๖๖๕ E-mail : lalida1972@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

(✓) นโยบาย สพ.ร.บ.๒ กลยุทธ์ที่ ๓, ๔ ตัวชี้วัดที่ ๓, ๔

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๓, ๔ ตัวชี้วัดที่ ๓, ๔

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: Me

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน* การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑)* การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๓) ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

หมายเหตุ โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) **ข้อองค์ประกอบ :** พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

ข้อปัจจัย : ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการ/ITA ที่ทำให้เกิดความเข้าใจ และเข้าถึงได้ง่าย เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: Me - Men

๑) หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

21

ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยรวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงาน ด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน

๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) เป้าหมาย

• เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน

• เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

๑

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ มีพฤติกรรมการทำงาน หรือแบบแผนในการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาด โดยการปฏิบัติหน้าที่
ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ จำนวน ๗๐ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: Mac - Mac

๓.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน - การติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการ ทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี - จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แนว ทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมรณรงค์ ปลูกจิตสำนึก/สร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - พัฒนาระดับการทำงานสอดคล้องกับการ	-	-	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐

2
1

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
ประเมินคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดจ้างตกแต่งสถานที่เชิงสัญลักษณ์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (จุดเช็คอิน)					
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกฝังความคิด	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) ขั้นที่ ๓ ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ขั้นที่ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ขั้นที่ ๓ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขั้นที่ ๔ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขั้นที่ ๕ ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขั้นที่ ๖ สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน	-	-	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐
รวม	-	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐

Signature

๓.๒ งบประมาณ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

แหล่งงบประมาณ () งบบริหารสำนักงาน บาท (/) งบจัดตรงจาก สพฐ. ๖๐,๐๐๐ บาท

() งบหน่วยงานอื่น (ระบุ) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี - การอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จำนวน ๗๐ คน - ค่าวิทยากร ๑ คน จำนวน ๒ ชม. ๆ ละ ๓,๒๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๒ คน จำนวน ๑.๕ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๓ คน จำนวน ๓ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท รวมเป็นเงิน - ค่าวัสดุอื่น ๆ - ค่าป้ายไวนิล - ค่าจ้างถ่ายเอกสาร - ค่าพาหนะ	๒,๔๐๐ ๑,๘๐๐ ๖๐๐	๔,๒๐๐ ๘,๔๐๐	๑๘,๖๐๐ ๑,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐	๒,๔๐๐ ๑,๘๐๐ ๖๐๐ ๔,๒๐๐ ๘,๔๐๐ ๑๘,๖๐๐ ๑,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐

Handwritten signature/initials

รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
- กิจกรรมรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก/สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - พัฒนาระดับการทำงานสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
) กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังความคิด	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-	-	-	-
) กิจกรรมที่ ๖ - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IT/EIT/OIT) - ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท รวมเป็นเงิน - การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - ค่าวัสดุ		๔,๒๐๐ ๘,๔๐๐	๒,๔๐๐	๔,๒๐๐ ๘,๔๐๐ ๒,๔๐๐
รวม		๑๒,๖๐๐	๒,๔๐๐	๑๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๔,๘๐๐	๓๔,๒๐๐	๒๑,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

(ขอตัวจ่ายทุกรายการ ตามที่จ่ายจริง)



ส่วนที่ ๔ การประเมินผล (ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมความโปร่งใส	๙๐
๒. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๙๐
๓. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๙๐
๔. ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านการอบรม	๑๐๐

• ผลที่คาดว่าจะเกิด

๓. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต รักสามัคคี และปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเขตสุจริต โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร

๒. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตามและสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังค่าตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับดีเยี่ยมและมีคะแนนสูงขึ้น

๔. ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
(นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพนณชิตา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



สพป.ราชบุรี เขต ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำบุคลากรในสังกัดประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ปลิกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงาน สพป.ราชบุรี เขต ๒ ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการของแผ่นดิน โดยมุ่งเน้นการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมให้กับประชาชนชาวไทย และถือปฏิบัติการทำงาน ด้วยความสุจริต ให้เป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานต่อไป

**No
GIFT
POLICY**

**ZERO
TOLERANCE**
ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ
การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีโครงการ/กิจกรรม การดำเนินการ ดังนี้

๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นผู้ประกาศและลงนาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จึงได้จัดทำและลงนามในประกาศ นโยบาย No Gift Policy ดำเนินการมอบนโยบายและประกาศแจ้งบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และค่านิยมที่ดีของบุคลากรในสังกัดให้ยึดปฏิบัติอย่าง
ซื่อสัตย์สุจริตของกำนัล หรือประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการละเมิดอำนาจ
ต่อลาภอันมิชอบที่มิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นการขัดต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อเป็นกรณีศึกษาในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ขอประกาศนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ ที่ในขณะ ก่อนและหลัง
การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ในขณะ
ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
จนกว่าจะครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ และขอแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทราบดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2 Announcement

Subject: Implementation of the No Gift Policy for Fiscal Year 2024

Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2 acknowledges the utmost
significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for
personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification
resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for
personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national
reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify
virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations
based on good ethical principles, Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2 hereby
declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether
prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators
across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict
compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on January 30, 2024



(Mr. Supakorn Wisang)

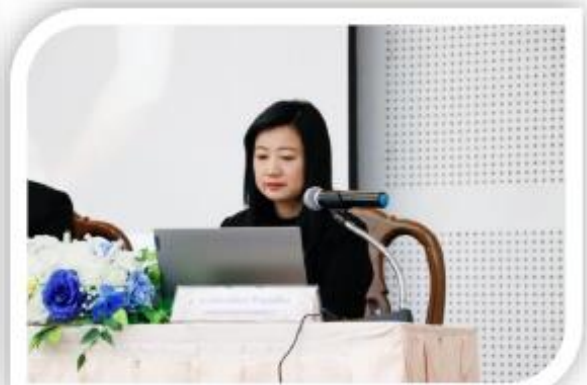
Director of Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2

๒. กิจกรรมอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้กับข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ โดยมี นายวุฒิชัย บุญหล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” และมีวิทยากรรับเชิญจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ บรรยายถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานีเขต๒สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ห้องประชุมวงศ์กุลกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรม การอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (ต่อ)



๓. กิจกรรม ประชุมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

การประชุมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดย นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๒ และบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มอบนโยบายเน้นย้ำการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

และการประชุม On tour ในแต่ละอำเภอ ในช่วงวันที่ ๓๗-๓๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ และ ๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงพื้นที่มอบนโยบายและเน้นย้ำการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๒



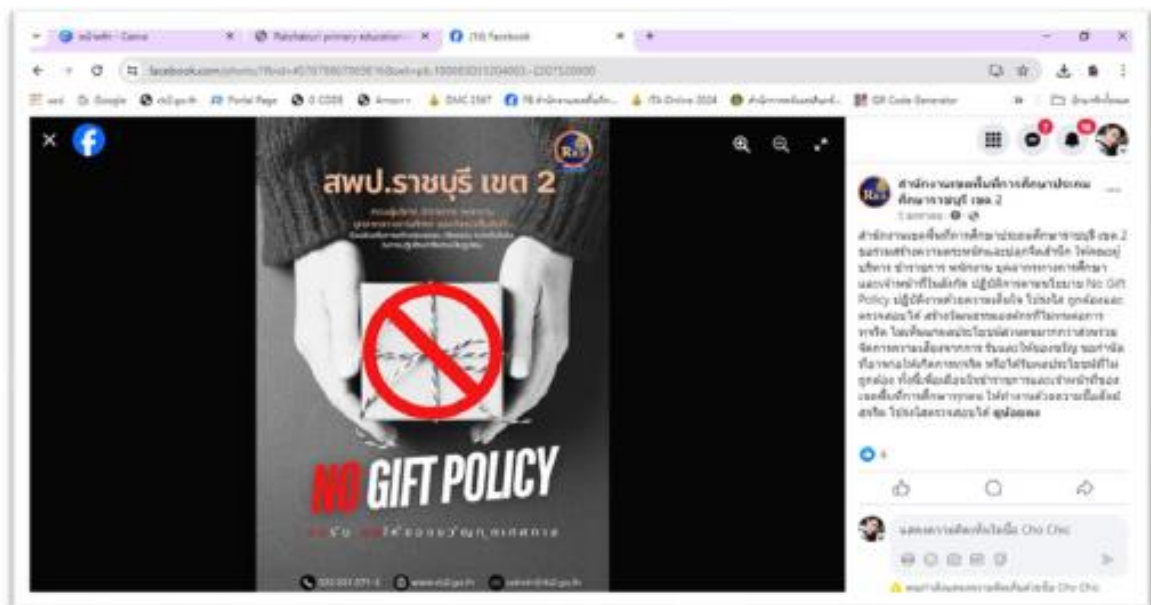
๔. กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ขอกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy



ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media (ต่อ)





**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

